

Actie Ieren Samenwerkwijze

- ✓ Groep bestaat uit ongeveer 5 personen
- ✓ Spreek af wie gespreksleider is;

Doel is om effectief een vraag te kunnen beantwoorden,
zonder discussie en met leereffect.

- Start met kort rondje voorstellen; naam en functie.
- Wie heeft vorige keer een vraag gedeeld? Kort leerpunt delen.
- Indiener casus doet verhaal en stelt de vraag. Ben in je verhaal compleet en in je vraag concreet!
- Gespreksleider zorgt voor heldere vraag en checkt.
- Deelnemers krijgen 2 minuten om advies / antwoord **op te schrijven**.
- Rondje antwoord geven, geen ruimte voor vragen of discussie ook niet door indiener/ alleen antwoorden geven die iets toevoegen aan het geen al gezegd is.
- Gespreksleider checkt bij indiener of de vraag beantwoord is of op welk antwoord (max 2) de indiener nog vragen/aanvulling nodig heeft. Indiener kiest 1 antwoordgever uit om dialoog (geen discussie) aan te gaan. Geen groepsdiscussie, extra vragen etc.
- Einde, of wellicht is de indiener tot nieuwe vraag gekomen, evt nieuwe ronde met de nieuwe vraag.
- Aan het eind: heeft een deelnemer inbreng voor de volgende keer? En is hier voorbereiding voor nodig? (bv bepaalde partij nodig aan tafel, vraag voorbereiden?)

Expertise:
Vraag indiener
Advies / antwoord (en
Vervolgstappen
Nuttig bevonden ja / nee