



Datum: 4 augustus 2020

Dit is het plan van:

Ik wil

Hier werk ik naartoe:

Onze missie is nog steeds dezelfde, we werken naar een vitale wijk waar wijkbewoners tegen lagere kosten een betere (positieve) gezondheid ervaren.

Om dit te bereiken, werken we als professionals samen en leren we van de praktijk in leersessies die we zelf organiseren.

Met dit als doel willen we:

- efficiënte en effectieve leersessies met een prettige sfeer, met toegevoegde waarde voor de inwoners van de Ruwaard

Welzijnscijfer tussen 1 en 10:

Ik kan

Dit kan ik zelf bijdragen:

- al een aantal jaren tweewekelijks op dinsdag bij elkaar komen, live of digitaal
- ervoor zorgen dat we dagelijks, waar mogelijk, werken volgens onze Samenwerkwijze
- elkaar snel bereiken wanneer nodig
- gebruik maken van deze channel: www.swwoss.nl
- de leersessies gezamenlijk goed voorbereiden?

Hiervoor kan ik gevraagd worden:

Ik heb nodig

Ik heb nodig (oplossen/behandelen) op korte termijn:

1. Afspraken waar we elkaar aan willen houden:

- Aanmeldingen blijvend via Swwoss.nl:
 - Deelname koppelen aan beoordeling vorige leersessie. (doen we de dingen goed, zijn we nog aangehaakt?)
 - Deelname leersessie koppelen aan eigen inbreng, (als je een tafel kiest, heb je inbreng, evt voorbereiden in/met je eigen organisatie)
- Eigen casuïstiek die langer loopt dan X maanden: altijd inbrengen (dus jezelf aanmelden) bij vaste Evaluatietafel in de leersessies.
- Zorg aan elke tafel voor een gespreksleider en een notulist. Gebruik het kaartje Actieleren, en koppel de bevindingen terug op SWWOSS, en evt. plenair in een volgende leersessie.

2. Eigen initiatief/ 'actiestand'.

- Deel je gedachten/successen/leerpunten, roep als je iets mist, of zorg er met elkaar voor dat er aandacht voor is. Gebruik daarbij indien nodig de aanjagers.
- Breng je dagelijks werk in, en zaken waar je tegenaan loopt. Als je nee moet zeggen tegen een wijkbewoner, terwijl jij vindt dat het ja zou moeten zijn, deel dit met elkaar.
- Zorg dat je ruim op tijd aanwezig bent/even blijft, om elkaar even te kunnen ontmoeten.

3. Faciliteiten.

- Zichtbare terugkoppeling/leerpunten/successen.
- Mogelijkheid tot fysieke en digitale deelname leersessie.
- Mogelijkheid tot aanmelden Pitch/onderwerp/successen/dilemma's.
- "Infozet" online (formatie actieleren, terugkoppelen, samenwerkplan, 5 principes etc.)

Ik heb nodig (ondersteuning) op lange termijn:

Betrokken organisaties en waar gaat wie NU mee aan de slag:

Datum: 18-08-2020

<i>Wie</i>	<i>Wat</i>	<i>Uiterlijke datum</i>
Oscar/Merve + Jet en andere deelnemers.	Ontwikkeling Evaluatietafel	Voor deelname aan deze tafel op 1 september is inbreng van langdurige casuïstiek een vereiste. Aan de hand van deze praktijkvoorbeelden, een format/methodiek (Oscar) en het format voor microanalyses (Jet) wordt al doende een vast format ontworpen voor deze vaste tafel.
Allen	Deelname en inbreng casuïstiek tafels	Wijs steeds een gespreksleider en notulist aan, zorg voor terugkoppeling digitaal en evt. plenair op de volgende leersessie.
Dirk/Bart H. + andere deelnemers	Faciliteiten leersessies	Tafel leersessie 1 september
Dirk/Oscar	Infozet online	Zsm, afhankelijk van ontwikkeling SWWOSS/ 24/8 bespreken met andere aanjagers.

Er kan een microanalyse gemaakt worden om de (zorg)kosten en baten inzichtelijk te maken aan de hand van het welzijnscijfer en de uitvoer van de afgesproken acties. Dit is een apart document.

AVE (Aanpak Voorkoming Escalatie)

Wie houdt met mij de casusregie om te zorgen dat de afspraken nagekomen worden:

Casusregisseur:

Als het nodig is kan mijn casusregisseur tijdelijk een procesregisseur vanuit de AVE inschakelen:

Procesregisseur:

Afspraak gemaakt voor evaluatie:

Datum: 1 september 2020

Organisator: Dirk/ Bart. H.

Evaluatie door betrokken organisaties, wat is er gedaan:

Datum:

<i>Wie</i>	<i>Wat</i>	<i>Uiterlijke datum</i>	<i>Voltooid</i>

Welzijnscijfer tussen 1 en 10 :

Betrokken organisaties en waar gaat wie NU mee aan de slag:

<i>Wie</i>	<i>Wat</i>	<i>Uiterlijke datum</i>