



Datum:

04-08-2020

01-09 2020

Dit is het plan van:

Leersessie Proeftuin

Ik wil

Hier werk ik naartoe:

Onze missie is nog steeds dezelfde, we werken naar een vitale wijk waar wijkbewoners tegen lagere kosten een betere (positieve) gezondheid ervaren.

Om dit te bereiken, werken we als professionals samen en leren we van de praktijk in leersessies die we zelf organiseren.

Met dit als doel willen we:

- efficiënte en effectieve leersessies met een prettige sfeer, met toegevoegde waarde voor de inwoners van de Ruwaard

Welzijnscijfer tussen 1 en 10:

Wat vind je zelf?

Ik kan

Dit kan ik zelf bijdragen/hiervoor kan ik gevraagd worden:

- al een aantal jaren tweewekelijks op dinsdag bij elkaar komen, live of digitaal
- ervoor zorgen dat we dagelijks, waar mogelijk, werken volgens onze Samenwerkwijze
- elkaar snel bereiken wanneer nodig
- gebruik maken van deze channel: www.swwoss.nl
- de leersessies gezamenlijk goed voorbereiden

Ik heb nodig

Ik heb nodig (oplossen/behandelen) op korte termijn:

1. Afspraken waar we elkaar aan willen houden:

- Aanmeldingen blijvend via Swwoss.nl:
 - Deelname koppelen aan beoordeling vorige leersessie. (doen we de dingen goed, zijn we nog aangehaakt?)
 - Deelname leersessie koppelen aan eigen inbreng, (als je een tafel kiest, heb je inbreng, evt voorbereiden in/met je eigen organisatie)
- Eigen casuïstiek die langer loopt dan X maanden: altijd inbrengen (dus jezelf aanmelden) bij vaste Evaluatietafel in de leersessies.
- Zorg aan elke tafel voor een gespreksleider en een notulist. Gebruik het kaartje Actieleren, en koppel de bevindingen terug op SWWOSS, en evt. plenair in een volgende leersessie.

2. Eigen initiatief/ 'actiestand'.

- Deel je gedachten/successen/leerpunten, roep als je iets mist, of zorg er met elkaar voor dat er aandacht voor is. Gebruik daarbij indien nodig de aanjagers.
- Breng je dagelijks werk in, en zaken waar je tegenaan loopt. Als je nee moet zeggen tegen een wijkbewoner, terwijl jij vindt dat het ja zou moeten zijn, deel dit met elkaar.
- Zorg dat je ruim op tijd aanwezig bent/even blijft, om elkaar even te kunnen ontmoeten.

3. Faciliteiten.

- Zichtbare terugkoppeling/leerpunten/successen.
- Mogelijkheid tot fysieke en digitale deelname leersessie.
- Mogelijkheid tot aanmelden Pitch/onderwerp/successen/dilemma's.
- "Infoset" online (formatie actieleren, terugkoppelen, samenwerkplan, 5 principes etc.)
- **Mogelijkheid tot problemen/ideeën te escaleren naar het netwerk MT, via de factsheet van de aanjagers.**

Ik heb nodig (ondersteuning) op lange termijn:

Ondersteunende systemen en financiering (MT en steungroep)

Betrokken organisaties en waar gaat wie NU mee aan de slag:

Datum: 18-08-2020

| Wie | Wat | Uiterlijke datum | Voloid |
|---|---------------------------------------|--|-----------|
| Oscar/Merve + Jet en andere deelnemers. | Ontwikkeling Evaluatietafel | Voor deelname aan deze tafel op 1 september is inbreng van langdurige casuïstiek een vereiste. Aan de hand van deze praktijkvoorbeelden, een format/methodiek (Oscar) en het format voor microanalyses (Jet) wordt al doende een vast format ontworpen voor deze vaste tafel. | ja |
| Allen | Deelname en inbreng casuïstiek tafels | Wijs steeds een gespreksleider en notulist aan, zorg voor terugkoppeling digitaal en evt. plenair op de volgende leersessie. | ja |
| Dirk/Bart H. + andere deelnemers | Faciliteiten leersessies | Tafel leersessie 1 september | ja |
| Dirk/Oscar | Infoset online | Zsm, afhankelijk van ontwikkeling SWWOSS/ 24/8 bespreken met andere aanjagers. | besproken |

Afspraak gemaakt voor evaluatie:

Datum: 1 september 2020 Organisator: Dirk/ Bart. H.

Betrokken organisaties en waar gaat wie NU mee aan de slag:

Datum: 1 september 2020

| Wie | Wat | Uiterlijke datum | Voltooid |
|---|--|-----------------------|----------|
| Oscar/Merve + Jet en andere deelnemers. | Vaste evaluatietafel, zie hieronder. | 15 september 2020 | |
| Deelnemers leersessie | Casustafels, zie hieronder. | 15 september 2020 | |
| Bart H./Robert | Microfoon aanschaffen uit budget. | 29 september 2020 | |
| Dirk/Bart H./Tanya/anderen | <p>Kalender op SWWOSS toegankelijk laten maken voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aanmelding leersessies incl. aanmelden onderwerp voor tafels (ik ben erbij, met tekst) - aanmelding pitch plenair - afspraken met elkaar voor MDO's <p>Kennisbank SWWOSS toegankelijk laten maken voor alle relevante documenten die we nodig hebben, handleidingen/format etc.</p> <p>Kennisbank SWWOSS toegankelijk laten maken voor terugkoppeling leersessie, liefst op thema, met zoekfunctie.</p> | Oktober 2020 | |
| Dirk/Tanya/anderen | <p>Sociale kaart/netwerk SWWOSS uitbreiden met zoekfunctie.</p> <p>Landingspagina SWWOSS met handleiding.</p> <p>Plaats voor factsheet en terugkoppeling op SWWOSS</p> | Oktober/november 2020 | |
| Vragen: | Delen van uitkomst evaluatietafel plenair? | | |
| | Hoe herken je je eigen invloed? | | |
| | Pitch een succesverhaal. | | |

Welzijnscijfer tussen 1 en 10 :

+1

Evaluatietafel:

We willen:

- Een vaste evaluatie-tafel waarin we evalueren op het proces in afgeronde casussen, met als voornaamste doel het leren van elkaar, maar ook inzicht krijgen in belemmeringen en successen van het proces in de praktijk.
- Evalueren volgens de methode waarde vrije evalueren.
- Het welbevinden van de medewerker in een casus een rol geven (mogelijk in de micro-analyse).
- Gaandeweg een 'format/vaste vragen' ontwikkelen, zodat we makkelijk procesmatige belemmeringen en successen kunnen identificeren en dit ook kunnen terugkoppelen. Jet gaat hier de eerste stappen voor zetten.

We kunnen:

- Elke twee weken een tafel beschikbaar maken om één of meerdere casussen te evalueren.
- Afgeronde casuïstieken inbrengen en met de belangrijkste betrokkenen in die casus aanwezig zijn bij de leersessie.

We hebben nodig:

- Per casus een gespreksleider / procesbegeleider om het gesprek te begeleiden.
- Een observant die aantekeningen maakt (Jet).

Casustafel (concept, graag aanvullen):

We willen:

- Leren op basis van inbreng/vragen uit de praktijk, dit kan over alles gaan individueel of collectief.
- Deze lessen verder verspreiden en gebruiken.

We kunnen:

- Elke twee weken aanmelden voor de leersessie, casustafel.
- Inbrengen eigen ervaring; was er een nee waar je ja tegen wilt zeggen? Wat heb je gedaan de afgelopen 2 weken, bv op gebied van samenwerking, ging dat goed?
- de methode Actieleren gebruiken.

We hebben nodig:

- Per casus een gespreksleider / procesbegeleider om het gesprek te begeleiden.
- Een observant die aantekeningen maakt en terugkoppelt, plenair, of op SWWOSS.

Afspraak gemaakt voor evaluatie in de leersessie:

Datum: 29 september 2020 Organisator: Dirk/ Bart. H.